

**Führungskräfte, die gecoacht wurden für Studie der Universitäten Oxford und HEC Paris gesucht:**

- **Führungskräfte, die in den letzten 12 Monaten eine Coaching-Maßnahme abgeschlossen,**
- **ihre Coaching-Ziele NICHT oder nur unzureichend erreicht haben,**
- **dabei von einem erfahrenen und gut ausgebildeten Coach begleitet wurden,**
- **mit stabiler guter Beziehung zwischen Coach und Coachee.**

Frankfurt am Main, 4. November 2019. Mein Name ist Katja Rinkinen und ich arbeite seit 20 Jahren als Executive Coach und Berater in Frankfurt. Außerdem bin ich Teilnehmer des Executive-Masterprogramms „Coaching and Consulting for Change (CCC)“ der Universitäten Oxford und HEC Paris. Für meine Masterarbeit forsche ich im Bereich „Qualitätssicherung im Coaching“ zum Thema „Organisationale Einflussfaktoren auf Verfehlung von Coaching-Zielen im Executive Coaching“.

Coaching boomt. Die Nachfrage nach und der Einsatz von Coaching als Instrument der Führungskräfteentwicklung steigen seit Jahren. Unternehmen investieren große Summen und Führungskräfte viel Zeit in Coaching-Maßnahmen. Forschungsergebnisse zeigen, dass Coaching unter spezifischen Bedingungen „wirkt“ und oft zu positiven Ergebnissen führt. Studien und Praxiserfahrungen zeigen aber auch, dass ein nicht unerheblicher Teil der Coaching-Maßnahmen zu keinen befriedigenden Ergebnissen führen und Ziele im Coaching gar nicht oder nur unzureichend erreicht werden.

Hier setzt meine Studie an: Ich untersuche organisationale Einflussfaktoren wie Strategie(-wechsel), interne Strukturen, Umstrukturierungen oder Geschäftserfolg auf die Zielerreichung im Executive Coaching. Daraus sollen praktische Hinweise abgeleitet werden, welche organisationalen Rahmenbedingungen für erfolgreiche Coaching-Prozesse allgemein und für konkrete Zielsetzungen im Besonderen förderlich sind. Ziel der Studie ist es, Unternehmen und Coaches Empfehlungen zu einer ganzheitlichen Auftrags- und Zielklärung im Executive Coaching zu geben und damit einen Beitrag zur Qualitätssicherung von Executive Coaching zu leisten.

Führungskräfte, die ihre Ziele im Coaching nicht oder nur unvollständig erreicht haben, möchte ich zu ihrer Erfahrung des Coaching-Prozesses und der Einschätzung ihres Coaching-Ergebnisses mit Fokus auf organisationale Einflussfaktoren befragen. Die Interviews können persönlich oder telefonisch geführt werden und dauern ca. 30 Minuten. Die Interview-Inhalte werden anonymisiert verwertet. Es wird zu keinem Zeitpunkt der Weiterbearbeitung ein Rückschluss auf die interviewte Person möglich sein. Die Studienergebnisse sende ich Ihnen auf Wunsch zu – und bespreche Sie gerne auch persönlich mit Ihnen.

Sie erreichen mich für Fragen und zur Anmeldung unter +49 160 96266218 oder [kr@rinkinen.de](mailto:kr@rinkinen.de). Ich freue mich über Ihr Interesse an meiner Studie und besonders über Ihre Unterstützung als Teilnehmer!

Katja Rinkinen